Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Максимов Алексей Борисович
Должность: директор департамента по образовательной политике
Дата подписания: 18.10.2023 11:56:51
Уникальный программный ключ:
8db180d1a3f02ac9e60521a5672742735c18b1d6

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХ)

УТВЕРЖДАЮ
Директор департамента
по образовательной политике
А.Б. Максимов
«15» 10 2023

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

по результатам опроса профессорско-преподавательского состава
Университета за 2022-2023 учебный год

Москва 2023

Содержание

№	Наименование	Стр.
	Введение	3
1	Результаты опроса	4
2	Сводные данные средних значений показателей	17
3	Выводы	18

Введение

1. В опросе приняли участие – 151 работник Московского политеха из числа профессорско-преподавательского состава, их них:

- декан факультета/директор института – 2 человека;

- заведующий кафедрой – 8 человек;

- профессорско-преподавательский состав – 141 человек.

2. Участникам опроса было предложено ответить на вопросы с вариативностью ответов от 0-10.

3. Вариативность ответов – 0 (ноль) - минимальная оценка, отсутствие удовлетворенности, 10 (десять) - максимальная оценка, полная удовлетворенность

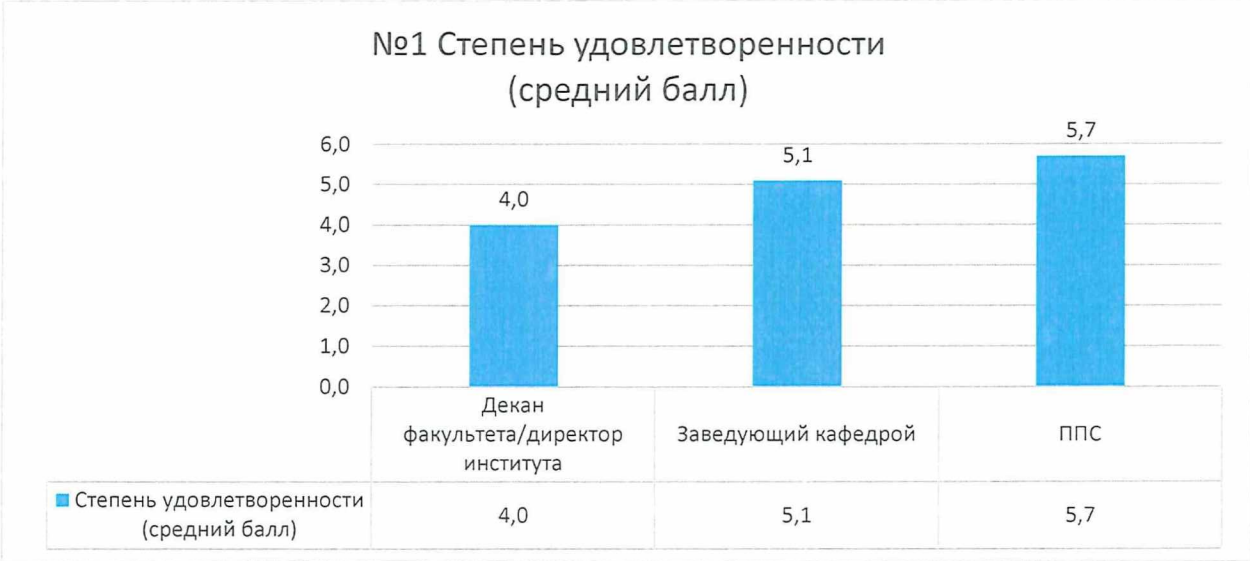
4. Форма проведения опроса – анонимно

5. Отчет подготовлен отделом контроля образовательного процесса на основании данных, предоставленных отделом развития персонала и организационной культуры

1. Результаты опроса

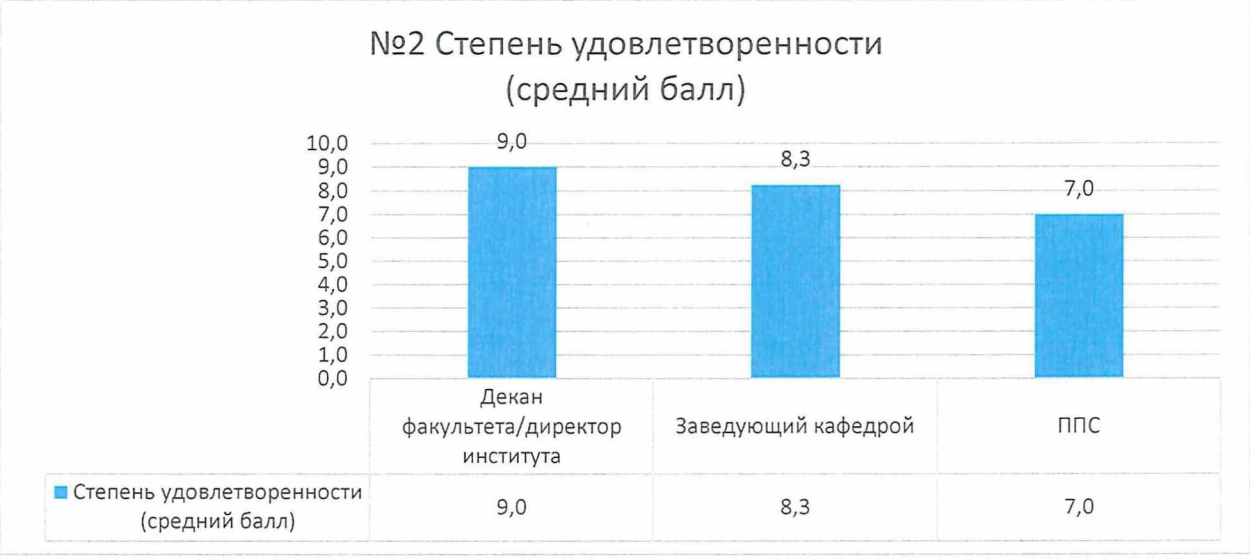
1.1. Вопрос №1

№	1. Насколько вам доступны компьютеры и оргтехника (печатающие, сканирующие и прочие офисные устройства)?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	4,0
2	Заведующий кафедрой	5,1
3	ППС	5,7



1.2. Вопрос №2

№	2. Насколько вам доступны IT-системы	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	9,0
2	Заведующий кафедрой	8,3
3	ППС	7,0



1.3. Вопрос №3

№	3. Оцените уровень информативности сайта Московского Политеха	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	5,0
2	Заведующий кафедрой	7,5
3	ППС	7,3



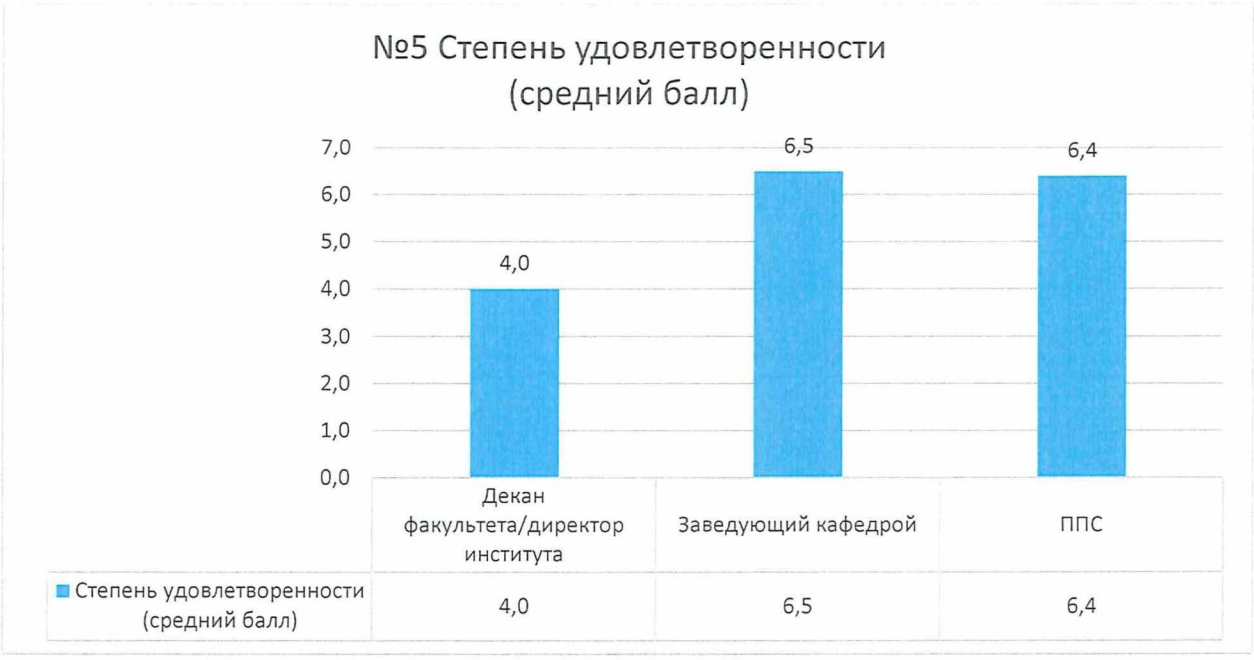
1.4. Вопрос №4

№	4. Как бы Вы оценили систему повышения квалификации на рабочем месте?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	2,5
2	Заведующий кафедрой	6,4
3	ППС	6,7



1.5. Вопрос №5

№	5. Как бы вы оценили возможности профессионального роста в Московском Политехе?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	4,0
2	Заведующий кафедрой	6,5
3	ППС	6,4



1.6. Вопрос №6

№	6. Насколько Вы реализовали свои профессиональные навыки, работая в Московском Политехе?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	5,0
2	Заведующий кафедрой	7,1
3	ППС	7,5



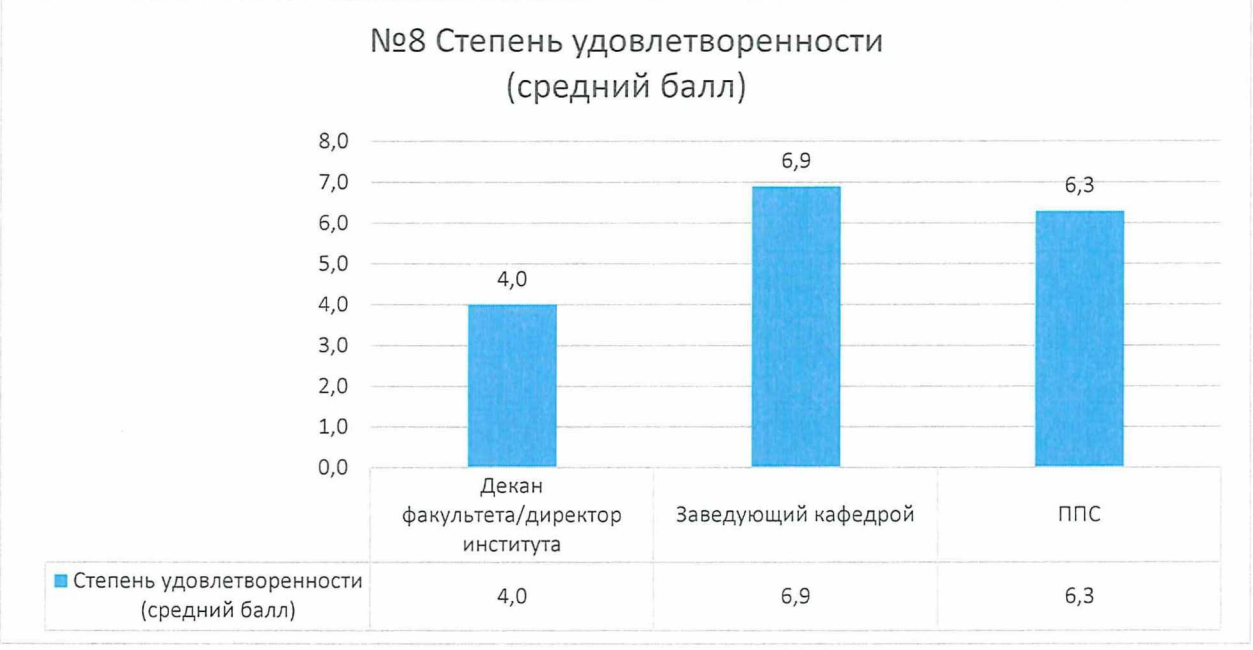
1.7. Вопрос №7

№	7. Есть ли у Вас желание дальше реализовывать свои личностные и профессиональные навыки в Московском Политехе?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	7,5
2	Заведующий кафедрой	7,0
3	ППС	8,2



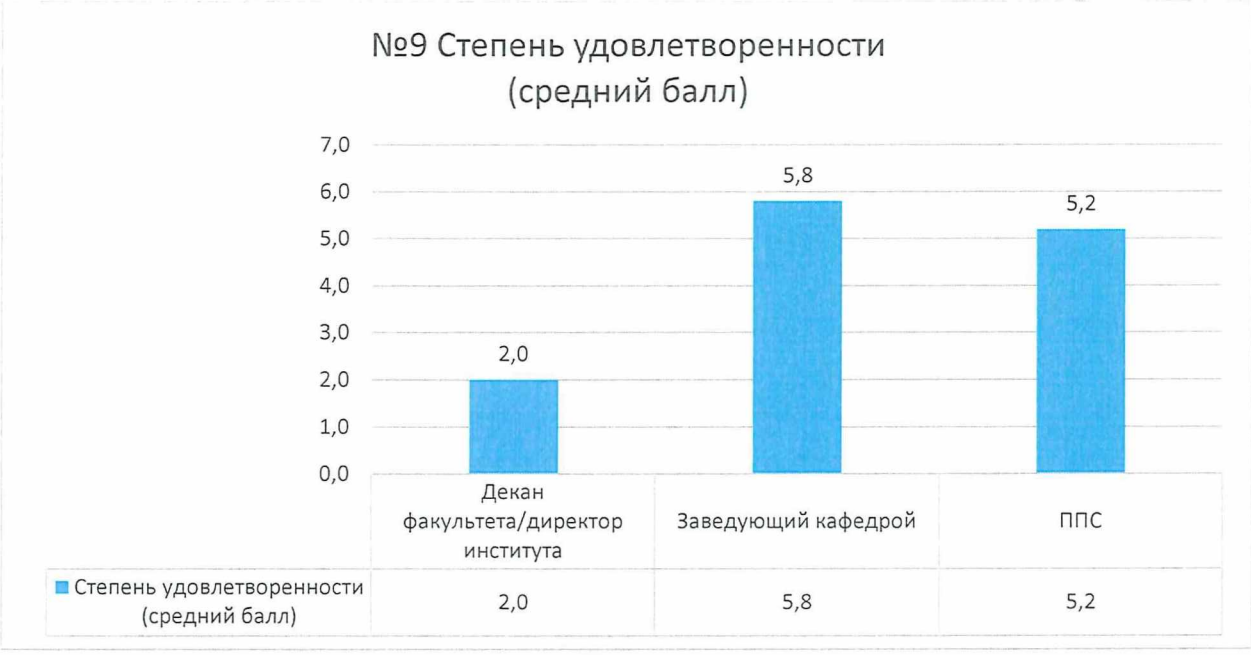
1.8. Вопрос №8

№	8. Как бы вы оценили уровень материального вознаграждения за Вашу трудовую деятельность?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	4,0
2	Заведующий кафедрой	6,9
3	ППС	6,3



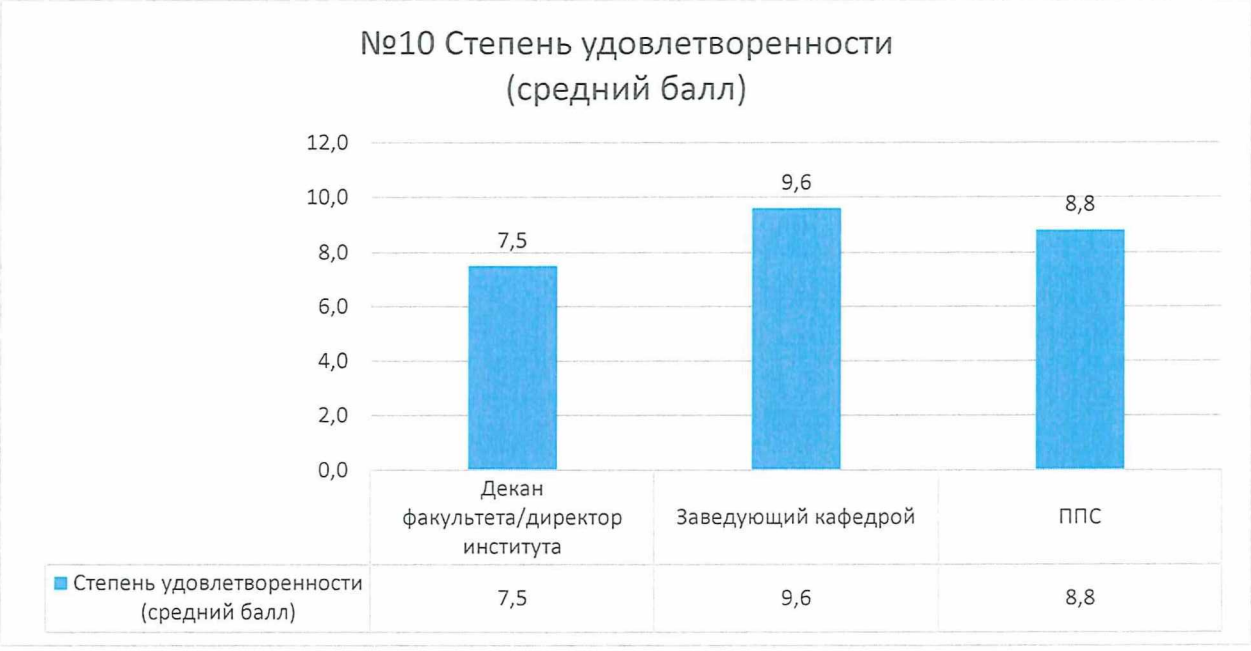
1.9. Вопрос №9

№	9. Оценивается ли Ваш труд нематериально? Как бы вы оценили уровень нематериального вознаграждения?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	2,0
2	Заведующий кафедрой	5,8
3	ППС	5,2



1.10. Вопрос №10

№	10. Оцените Ваши отношения с коллегами	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	7,5
2	Заведующий кафедрой	9,6
3	ППС	8,8



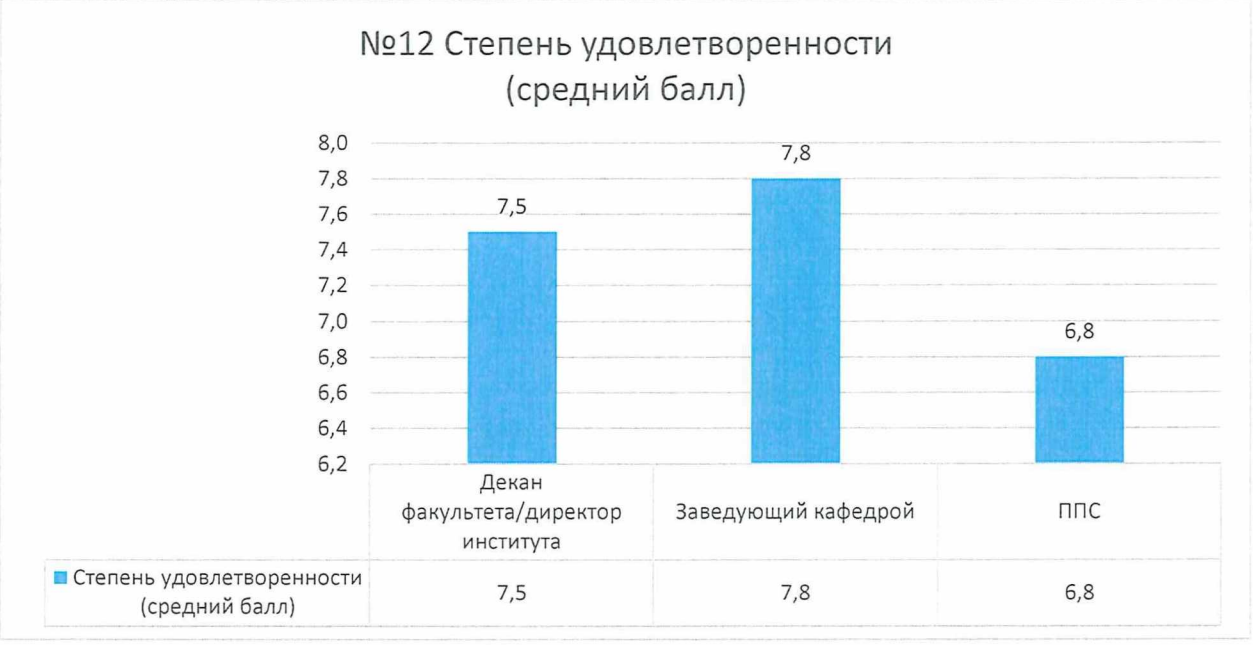
1.11. Вопрос №11

№	11. Оцените Ваши отношения с непосредственным руководством	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	7,5
2	Заведующий кафедрой	8,1
3	ППС	8,5



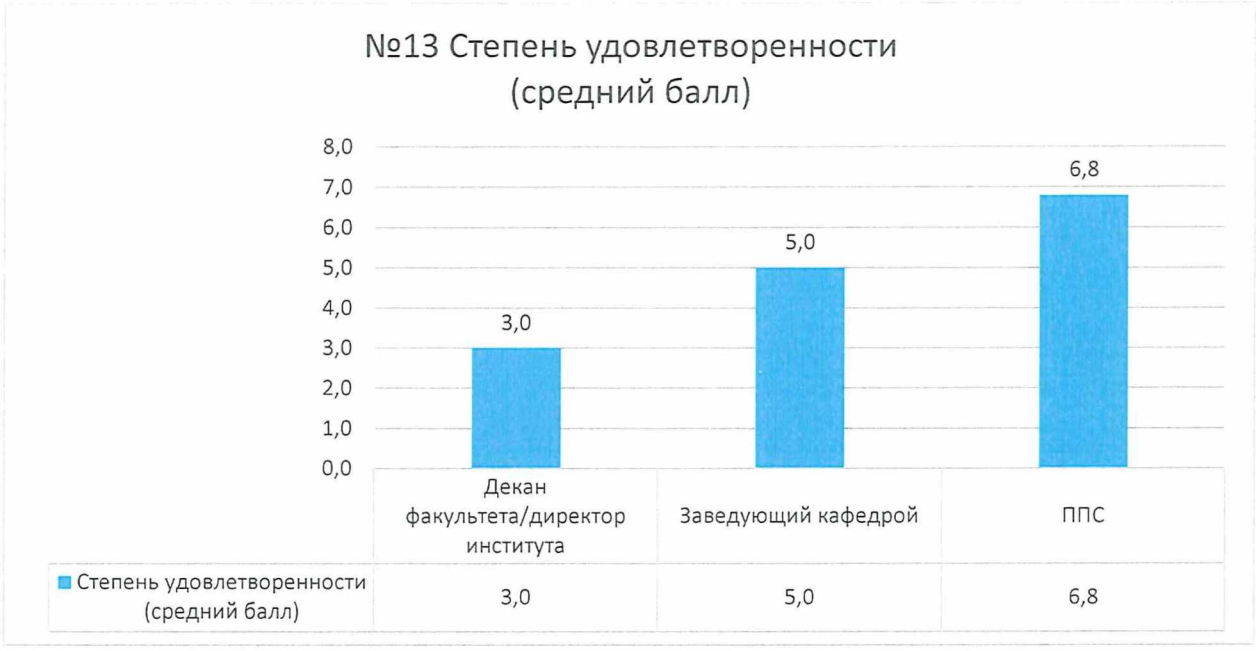
1.12. Вопрос №12

№	12. Оцените Ваши отношения с высшим руководством	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	7,5
2	Заведующий кафедрой	7,8
3	ППС	6,8



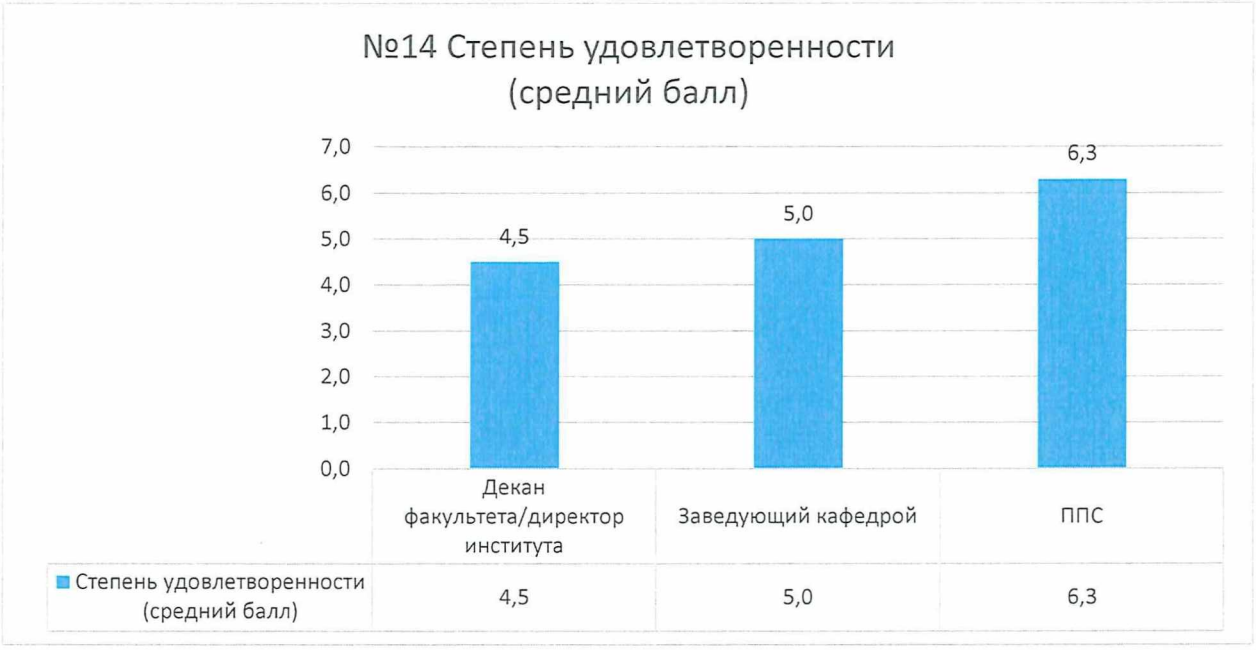
1.13. Вопрос №13

№	13. Дайте оценку корпоративной культуре	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	3,0
2	Заведующий кафедрой	5,0
3	ППС	6,8



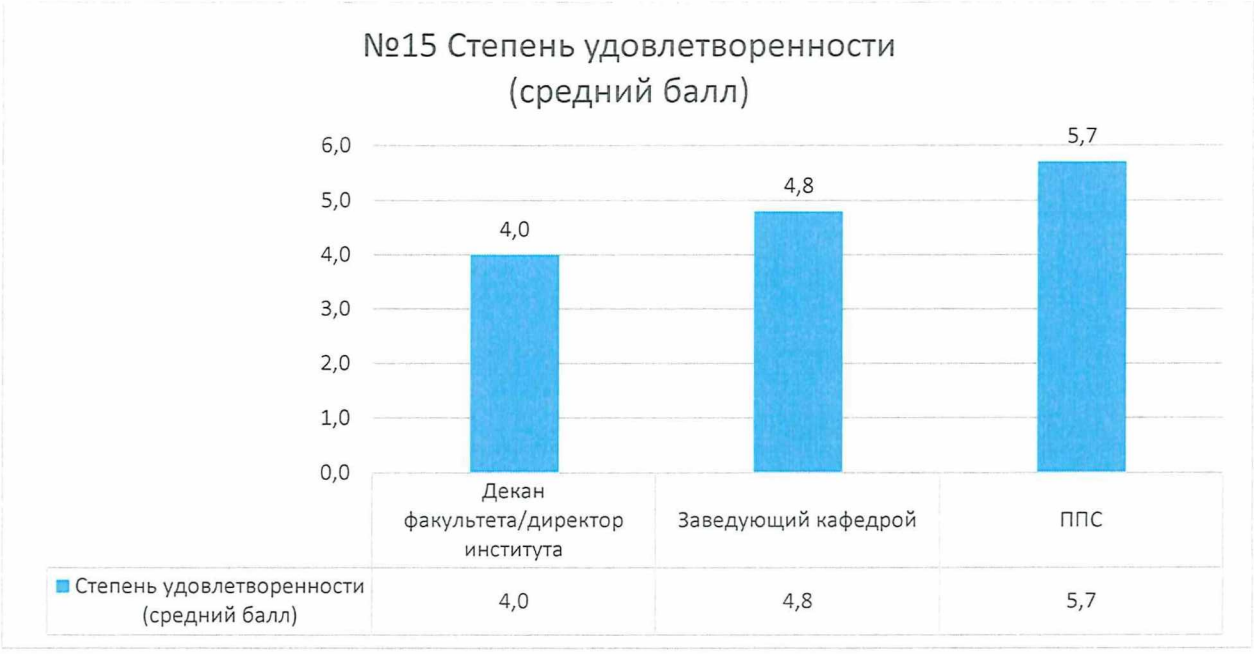
1.14. Вопрос №14

№	14. Оцените систему внутренних коммуникаций в организации (коммуникации между подразделениями)	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	4,5
2	Заведующий кафедрой	5,0
3	ППС	6,3



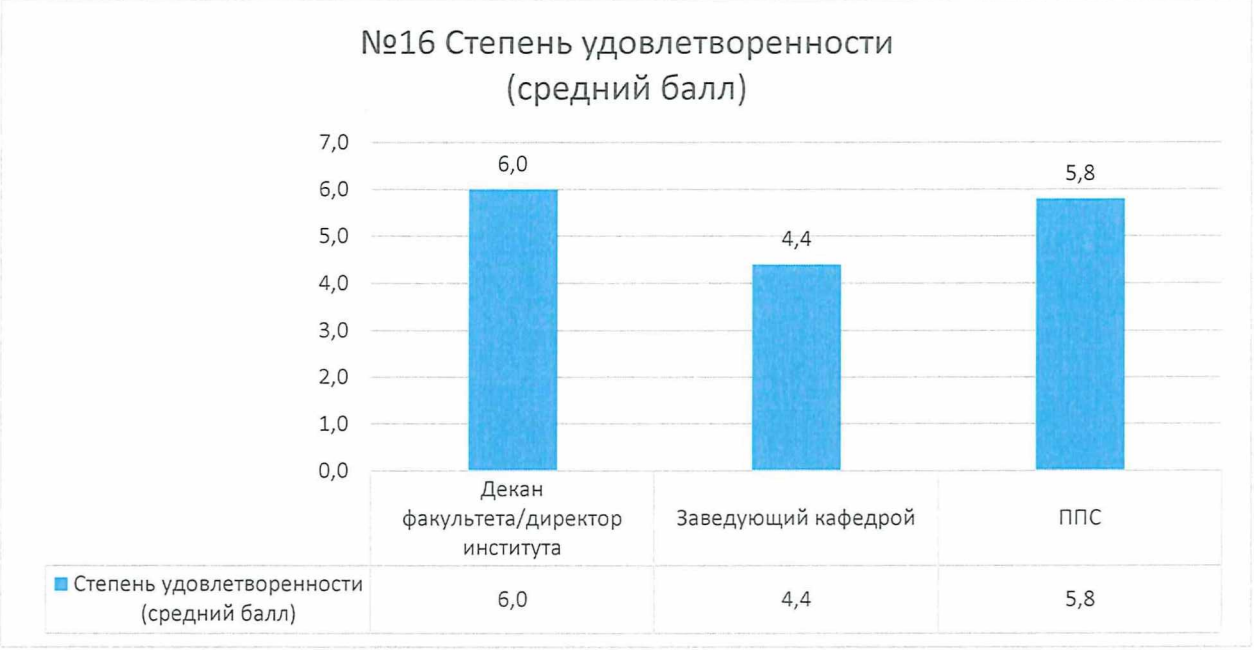
1.15. Вопрос №15

№	15. Насколько комфортны для Вас аудитории для проведения очных практических занятий (семинаров, лабораторных)?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	4,0
2	Заведующий кафедрой	4,8
3	ППС	5,7



1.16. Вопрос №16

№	16. Удовлетворены ли Вы оборудованием и инструментами для работы (канцелярией, техникой, приборами), предоставляемые ВУЗом?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	6,0
2	Заведующий кафедрой	4,4
3	ППС	5,8



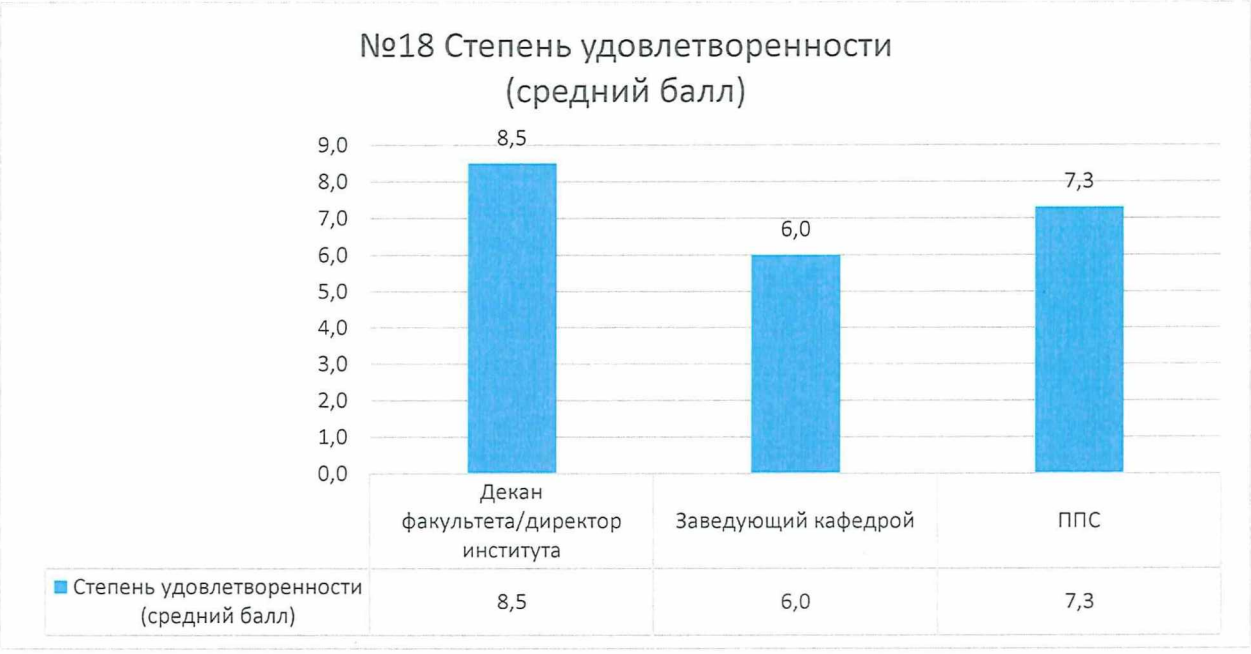
1.17. Вопрос №17

№	17. Как бы вы оценили уровень технического-бытовой поддержки	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	3,5
2	Заведующий кафедрой	3,1
3	ППС	4,8



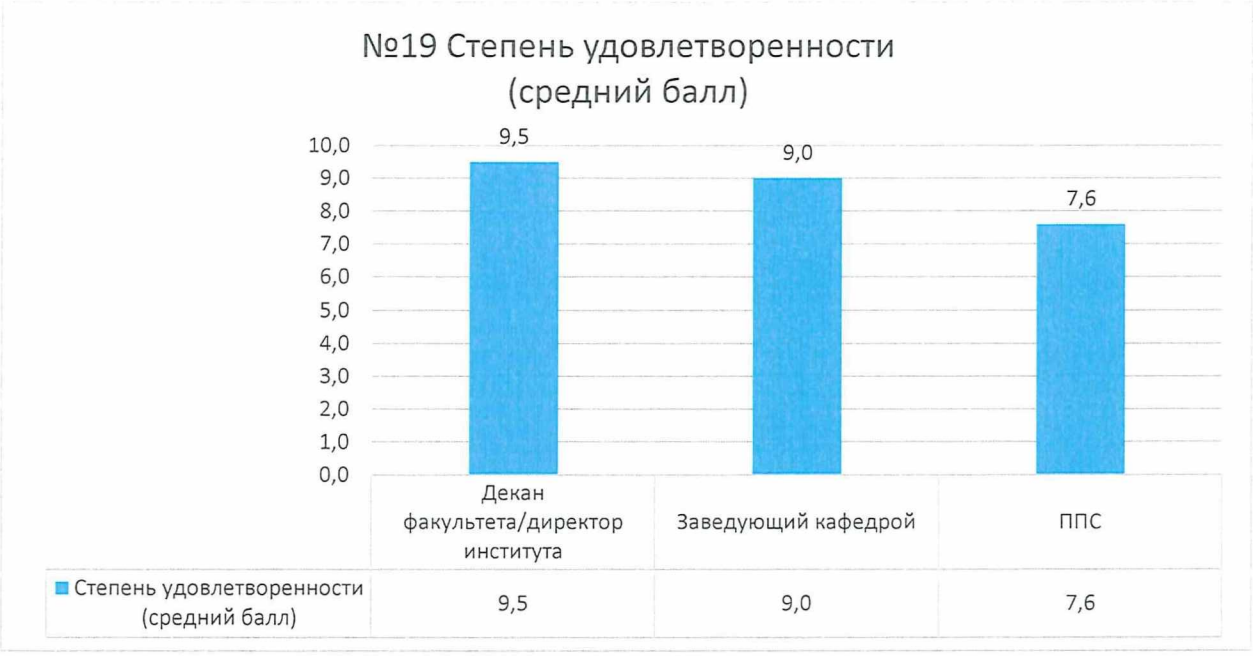
1.18. Вопрос №18

№	18. Довольны ли Вы функционированием структур Московского Политеха	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	8,5
2	Заведующий кафедрой	6,0
3	ППС	7,3



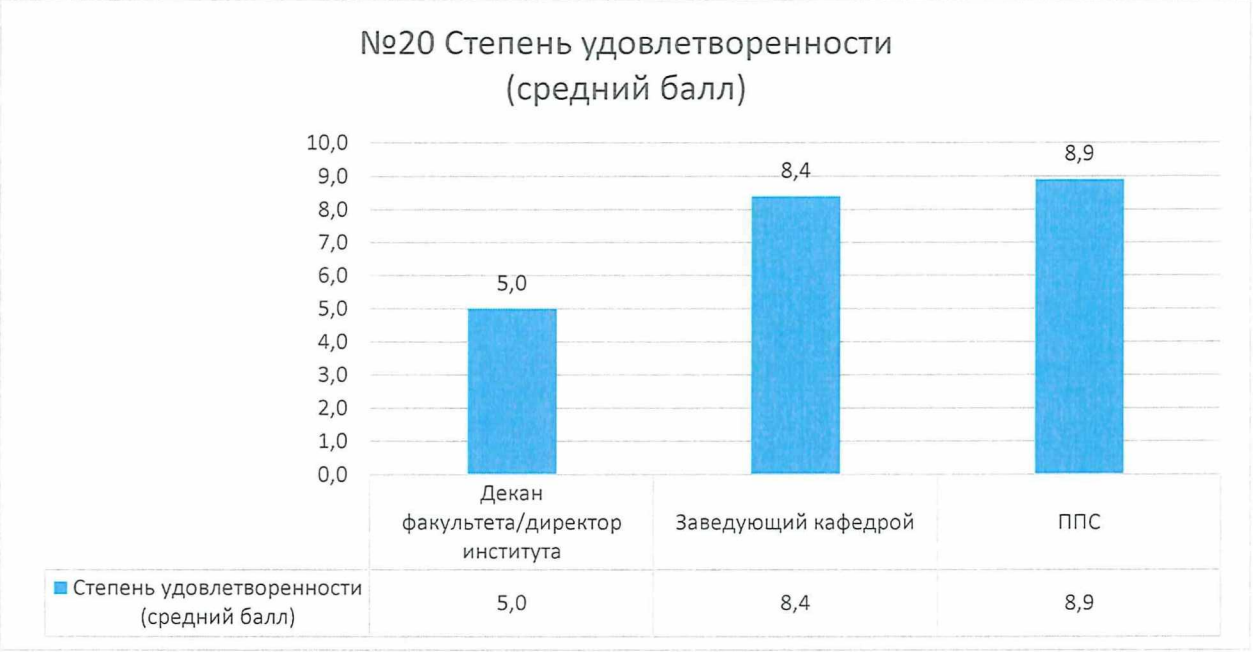
1.19. Вопрос №19

№	19. Насколько тесно Вы взаимодействуете с деканатом, кафедрами?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	9,5
2	Заведующий кафедрой	9,0
3	ППС	7,6



1.20. Вопрос №20

№	20. Насколько Вы удовлетворены работой отдела кадров?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	5,0
2	Заведующий кафедрой	8,4
3	ППС	8,9



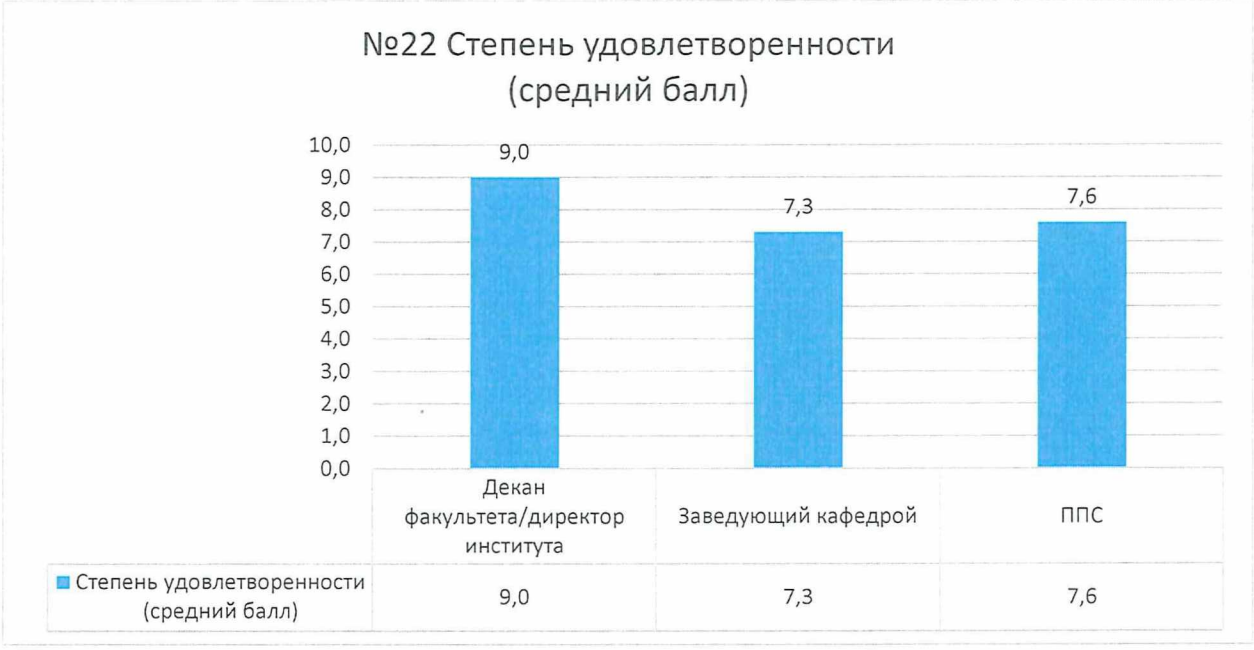
1.21. Вопрос №21

№	21. Насколько Вы удовлетворены работой управлением бухгалтерского учета?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	9,0
2	Заведующий кафедрой	7,9
3	ППС	8,7



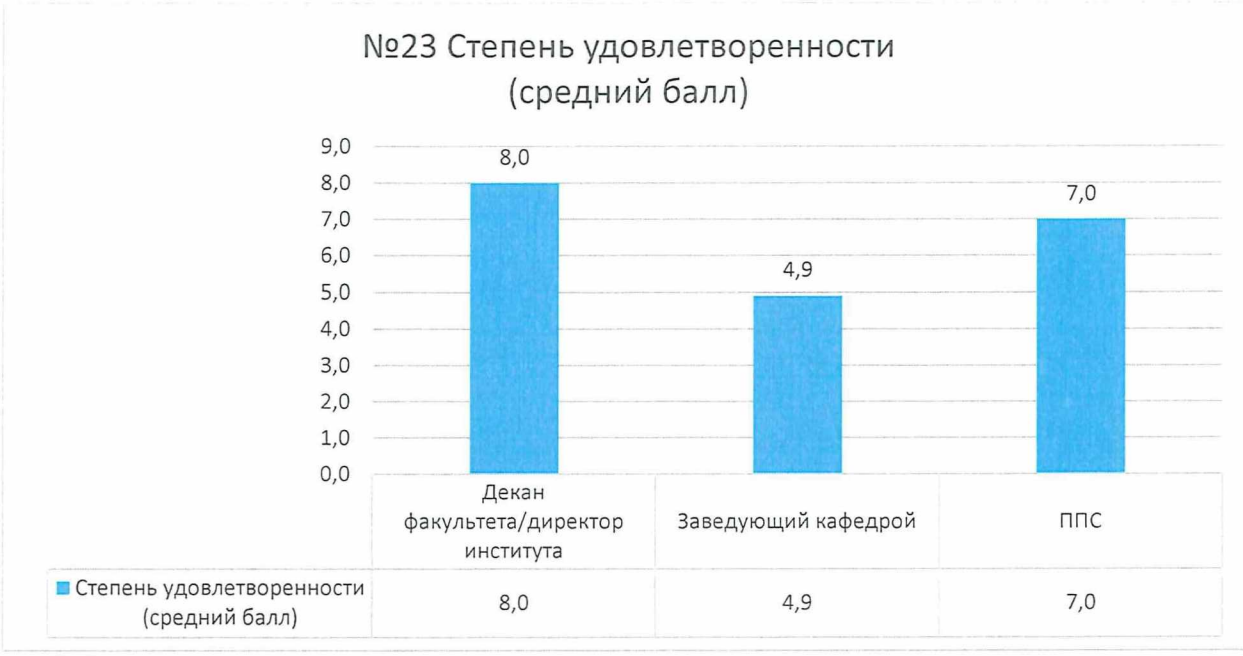
1.22. Вопрос №22

№	22. Насколько Вы удовлетворены работой многофункционального центра (МФЦ)?	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	9,0
2	Заведующий кафедрой	7,3
3	ППС	7,6



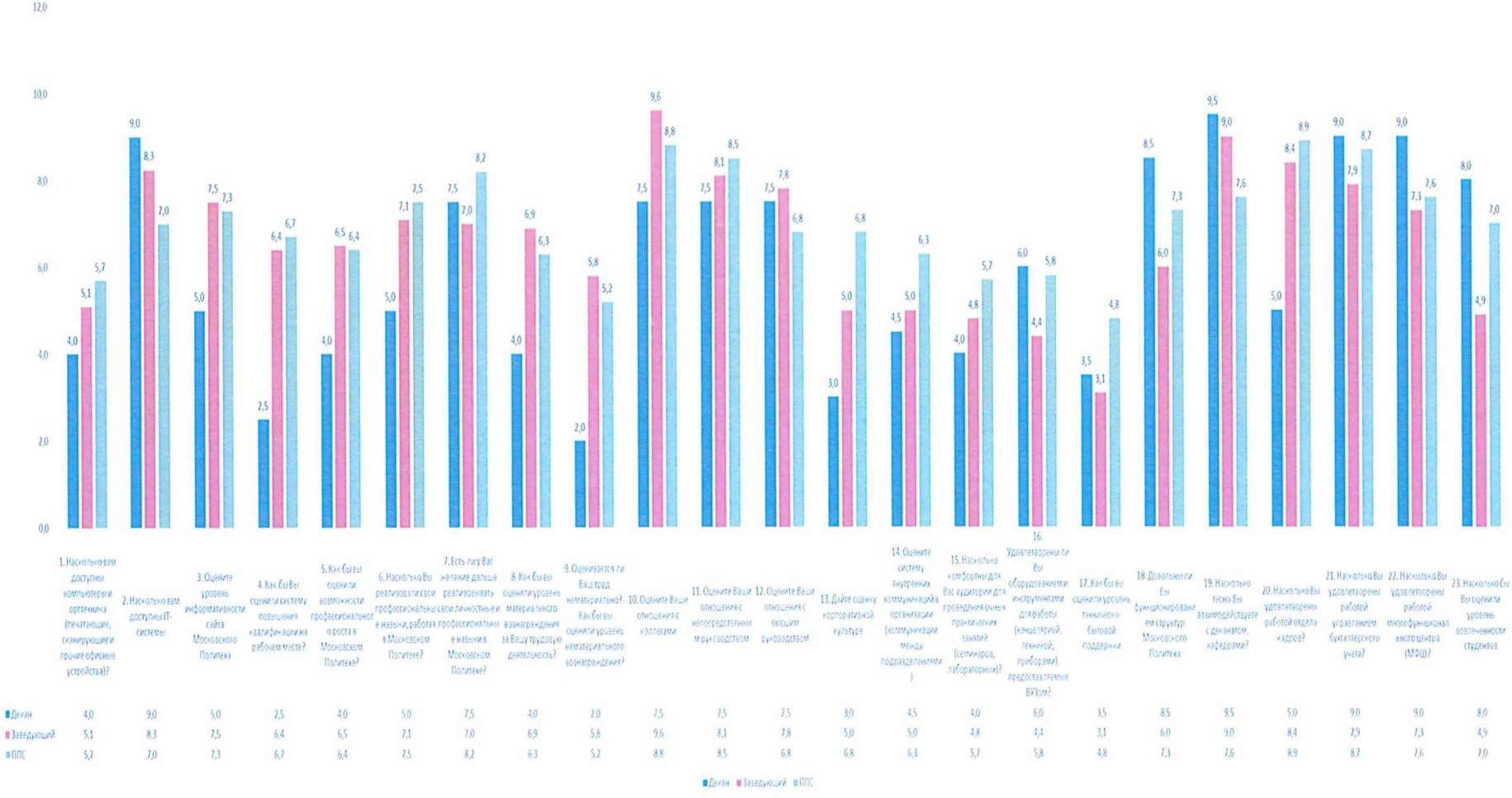
1.23. Вопрос №23

№	23. Насколько бы Вы оценили уровень вовлеченности студентов	Степень удовлетворенности (средний балл)
1	Декан факультета/директор института	8,0
2	Заведующий кафедрой	4,9
3	ППС	7,0

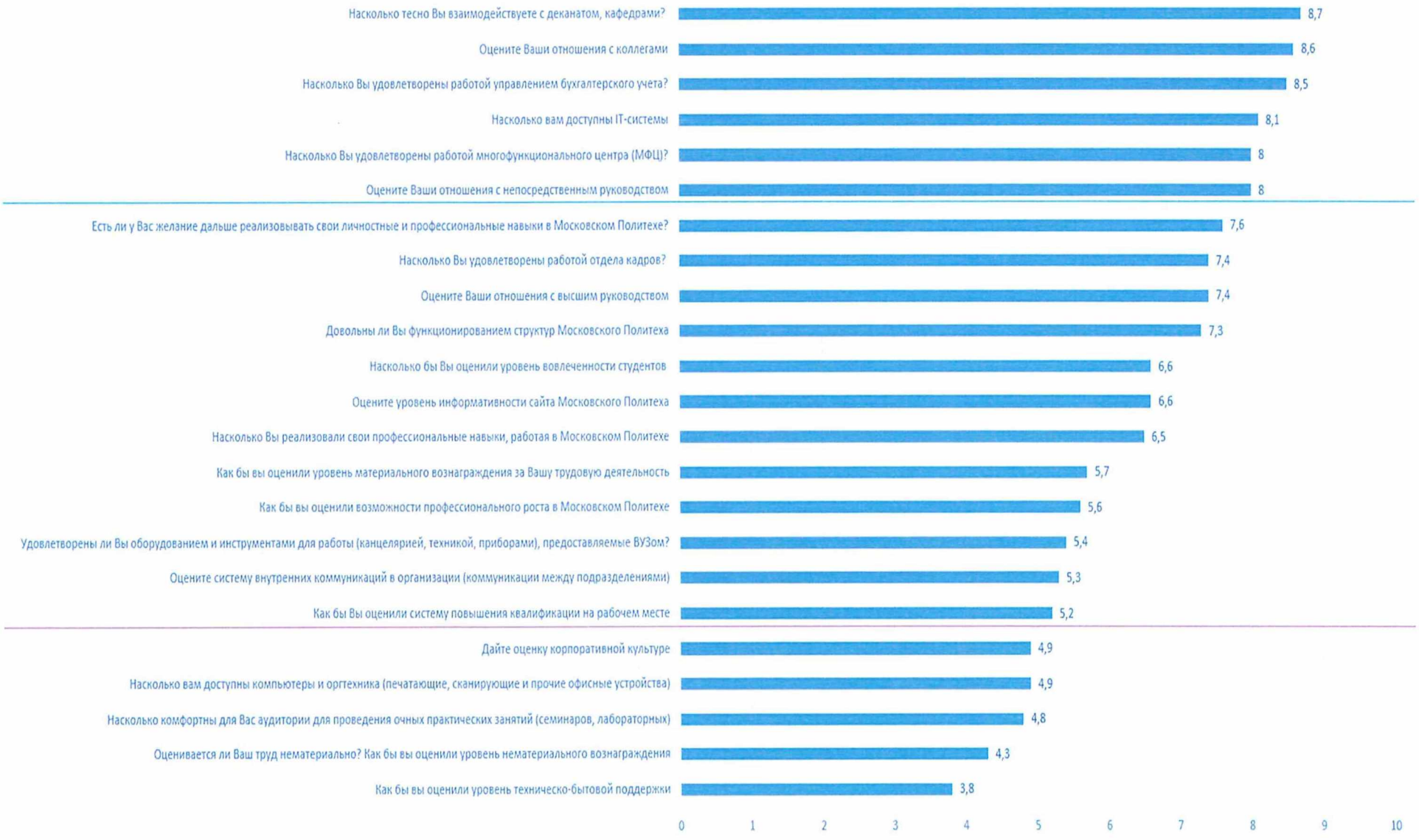


На основании полученных данных был построен график «Степень удовлетворенности ППС по показателям» (стр.16), а также посчитаны средние значения по показателям (стр.17).

Степень удовлетворенности ППС по показателям



Сводные данные средних значений по показателям



На основании полученных данных, были выявлены группы:

с низкими показателями:

- уровень технически-бытовой поддержки
- уровень нематериального вознаграждения
- комфортность аудиторий проведения очных практических занятий (семинаров, лабораторных)
- доступность компьютеров и оргтехники (печатающие, сканирующие и прочие офисные устройства)
- корпоративная культура

со средними показателями:

- уровень повышения квалификации на рабочем месте
- система внутренних коммуникаций в организации (коммуникации между подразделениями)
- уровень удовлетворенности оборудованием и инструментами для работы (канцелярией, техникой, приборами)
- профессиональный рост
- уровень материального вознаграждения за трудовую деятельность
- возможность реализовать свои профессиональные навыки
- уровень информативности сайта
- уровень вовлеченности студентов
- уровень удовлетворенности функционированием структур Московского Политеха
- отношения с высшим руководством
- удовлетворенность работой отдела кадров
- возможность реализовывать свои личностные и профессиональные навыки

с высокими показателями:

- отношения с непосредственным руководством
- уровень удовлетворенности работой многофункционального центра (МФЦ)

- доступность IT-системы

- уровень удовлетворенности работой управлением бухгалтерского учета

- отношения с коллегами

- уровень взаимодействия с деканатом, кафедрами

По результатам проведенного анализа следует отметить, что степень удовлетворенности одним и тем же показателем варьируется в зависимости от занимаемой должности из числа ППС.

Таким образом можно сделать следующие выводы:

Наибольшая степень удовлетворённости среди ППС			
№	Показатель	Уровень показателя	Должность
1	уровень технически-бытовой поддержки	низкий	ППС
2	комфортность аудиторий проведения очных практических занятий (семинаров, лабораторных)	низкий	
3	доступность компьютеров и оргтехники (печатающие, сканирующие и прочие офисные устройства)	низкий	
4	корпоративная культура	низкий	
5	уровень повышения квалификации на рабочем месте	средний	
6	система внутренних коммуникаций в организации (коммуникации между подразделениями)	средний	
7	возможность реализовать свои профессиональные навыки	средний	
8	удовлетворенность работой отдела кадров	средний	
9	возможность реализовывать свои личностные и профессиональные навыки	средний	
10	отношения с непосредственным руководством	высокий	
11	профессиональный рост	средний	Заведующий кафедрой
12	уровень материального вознаграждения за трудовую деятельность	средний	
13	уровень нематериального вознаграждения	низкий	
14	уровень информативности сайта	средний	

15	отношения с высшим руководством	средний	
16	отношения с коллегами		
17	уровень удовлетворенности оборудованием и инструментами для работы (канцелярией, техникой, приборами)	средний	Декан факультета/Директор института
18	уровень вовлеченности студентов	средний	
19	уровень удовлетворенности функционированием структур Московского Политеха	средний	
20	уровень удовлетворенности работой многофункционального центра (МФЦ)	высокий	
21	доступность IT-системы	высокий	
22	уровень удовлетворенности работой управлением бухгалтерского учета	высокий	
23	уровень взаимодействия с деканатом, кафедрами	высокий	

Лист согласования

Начальник отдела контроля образовательного процесса _____ Е.В. Давыдова
подпись

СОГЛАСОВАНО:
Начальник Центра по учебно-методической работе _____ Т.С. Леухина
подпись