

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Максимов Алексей Борисович
Должность: директор департамента по образовательной политике
Дата подписания: 08.11.2023 18:27:04
Уникальный программный ключ:
8db180d1a3f02ac9e605Kc5f672742775c18b1df

Практика

по получению первичных профессиональных умений и навыков

Курс, семестр: курс, 2 семестр

Форма контроля: зачет

Общая трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц (216 ак. час.),
в том числе:

Лекции – нет

Лабораторные занятия – нет.;

СРС – 216 час.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате изучения дисциплины:
ОК-5, ОПК-1, ОПК-3, ОПК-4, ПК-9.

Краткое содержание дисциплины: Общее ознакомление с изучаемой организацией, её историей, местом и ролью в регионе. Ознакомление с правилами внутреннего распорядка; с выпускаемой продукцией (оказываемой услугой), со структурными подразделениями организации. Ознакомление с применяемыми средствами и инструментами планирования и обеспечения качества. Ознакомление с методами планирования мероприятий по обеспечению качества, со способами обеспечения качества документирования решений, связанных с решением задач улучшения качества технологических процессов и продукции предприятия. Ознакомление с системой контроля качества входных свойств материалов, сырья, комплектующих, показателей качества полуфабрикатов и готовой продукции. Изучение и экспериментальное опробование отдельных методик измерений /оценки (по предложению предприятия) и системой документирования результатов контроля. Ознакомление с методикой планирования мероприятий по управлению качеством на предприятии. Ознакомление с информационными технологиями и инструментальными средствами, применяемыми на предприятии, в том числе при разработке инноваций и проектных решений.

Практика

по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Курс, семестр: 2 курс, 4 семестр

Форма контроля: зачет

Общая трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц (216 ак. час.),
в том числе:

Лекции – нет

Лабораторные занятия – нет.;

СРС – 216 час.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате изучения дисциплины:
ПК-18, ПК-19, ПК-21, ПК-22, ПК-23, ПК-24.

Краткое содержание дисциплины: Общее ознакомление производством – местом практики, с видами выпускаемой продукции, процессами производства, методами управления качеством на предприятии, местом предприятия в регионе. Ознакомление со структурными подразделениями предприятия, с правилами внутреннего распорядка. Изучение основных процессов производства – места практики. Изучение системы управления технологическими процессами на предприятии-месте практики, применяемых методов процессного управления. используемыми средствами. Анализ системы обеспечения качества материалов, процессов, технологического оборудования, полуфабрикатов и готовой продукции. Изучение применяемых на предприятии средств автоматизации и ИТ-поддержки производственных процессов. Ознакомление и анализ кадрового обеспечения производства продукции; анализ организации рабочих мест, распределения функций, полномочий и зон ответственности и постановки

производственных задач с обеспечением контроля их исполнения; ознакомление с системой повышения квалификации персонала, ее анализ. Изучение технологических схем производства продукции. Изучение и анализ системы контроля технологических процессов и технологического оборудования, применяемых методов статистического контроля, анализ эффективности системы ввода корректирующих действий в технологический процесс. Изучение применяемых методов автоматизированного и ручного контроля, системы обеспечения качества выпускаемой продукции, применяемых методов уменьшения затрат на качество и минимизации брака. Изучение содержания и стадий процесса управления и механизмом принятия управленческих решений. Ознакомление с информационным обеспечением менеджмента, правилами документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

Технологическая практика

Курс, семестр: 3 курс, 6 семестр

Форма контроля: зачет

Общая трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц (216 ак. час.),

в том числе:

Лекции – нет

Лабораторные занятия – нет.;

СРС – 216 час.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате изучения дисциплины:
ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-18, ПК-19, ПК-21, ПК-22, ПК-23.

Краткое содержание дисциплины: Ознакомление с изучаемой организацией, её историей, местом и ролью в регионе. Ознакомление с формами организации труда и правилами внутреннего распорядка; с выпускаемой продукцией (оказываемой услугой), со структурными подразделениями организации. Изучение производственных функций и бизнес-процессов организации. Изучение разработки технологического процесса на предприятии. Изучение этапов проведения работ и анализ их соответствия требованиям Единых систем конструкторской документации (ЕСКД), технологической документации (ЕСТД) и технологической подготовки производства (ЕСТПП). Изучение применяемых способов моделирования технологических процессов и методик сравнительной оценки различных вариантов технологического процесса. Изучение конструкторской и технологической проработки технологического процесса (рабочих чертежей, операционных карт, маршрутных схем, вариантов комплектования узлов, деталей, материалов, способов наладки оборудования и т.п.). Методики оценки устойчивости технологического процесса. Ознакомление и анализ кадрового обеспечения производства продукции; анализ организации рабочих мест, распределения функций, полномочий и зон ответственности и постановки производственных задач с обеспечением контроля их исполнения; ознакомление с системой повышения квалификации персонала, ее анализ. Изучение состава управляющих условий для процесса производства продукции, монтажа и технического обслуживания. Изучение ИТ поддержки управления технологическими процессами на предприятии. Изучение методик (например, использование данных литературных источников, материалов научно-технических конференций, научных статей или анализа конкурентов путем закупок их продукции, или использование метода *QFD*), применяемых предприятием, для выбора характеристик перспективных изделий, и их анализ. Изучение глубины учета пожеланий потребителей. Изучение политики в области качества, ответственности руководства предприятия, планирования качества и управления качеством, средств обеспечения постоянного улучшения качества. Изучение глубины реализации ресурсов комплексного управления обеспечением качества при разработке конкретных программ, проектов, отдельных продуктов.

Преддипломная практика

Курс, семестр: 4 курс, 8 семестр

Форма контроля: зачет

Общая трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц (216 ак. час.),

в том числе:

Лекции – нет

Лабораторные занятия – нет.;

СРС – 216 час.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате изучения дисциплины:
ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-17, ПК-18, ПК-19, ПК-20, ПК-21, ПК-23.

Краткое содержание дисциплины: Ознакомление с изучаемой организацией, её историей, местом и ролью в регионе. Ознакомление с формами организации труда и правилами внутреннего распорядка; с выпускаемой продукцией (оказываемой услугой), со структурными подразделениями организации. Изучение производственных функций и бизнес-процессов организации. Ознакомление с организационной структурой управления организации, распределением функций и полномочий, с процессом принятия и реализацией управленческих решений. Изучение содержания и стадий процесса управления и механизмом принятия управленческих решений. Ознакомление с информационным обеспечением менеджмента, правилами документальным оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений. Ознакомление с целями организации; с внешней и внутренней средой организации. Характеристики организации управления качеством, процессов и методов принятия решений на предприятии – месте практики. Составление организационной схемы (структуры) управления организации, отражающей взаимосвязь её основных и вспомогательных подразделений и отделов, систему управления ими. Изложение действующих в организации правил внутреннего распорядка, охраны труда и режим работы. Изучение применяемых в организации информационно-коммуникационных технологий для целей решения производственных задач, управления технологическими процессами. Предложение собственных организационно-управленческих решений по совершенствованию системы менеджмента в организации. Изучение стандартов предприятия и планов мероприятий по созданию систему управления качеством продукции, способов обеспечения выполнения мероприятий внедрению стандартов предприятия (обучения руководящего состава и исполнителей, подготовки всех служб, обеспечение средствами оснащения системы и др.); разработка структуры подразделений предприятия, участвующих в управлении, распределение между ними функций управления; общая структурно-функциональная схема управления качеством; организация работы подразделений со стандартами предприятия и контроль за их соблюдением; контроль функционирования системы управления качеством продукции на предприятии. Изучение методик определения единичных и комплексных показателей качества. Использование информации в работах по улучшению качества продукции, в том числе и с применением статистических методов. Изучение организации системы контроля качества на предприятии и обеспечения измерений, испытаний и контроля материалов, полуфабрикатов, готовой продукции, комплектующих и готовой продукции, использования автоматизированных систем измерений и обработки результатов исследования показателей качества; порядка обеспечения единства измерений, порядок документирования результатов измерений, их хранения и при необходимости обращения к ним при выполнении аналогичных работ. Ознакомление со структурой кадровой службы, с первичными документами и документооборотом в кадровой службе; с системой учета кадров в организации. Изучение состояния и перспектив развития кадрового потенциала организации; изучение основных показателей использования и развития кадров

организации за последние 2-3 года. Предложение собственных организационно-управленческих решений по улучшению управления персоналом.